



Szakértő:
Purkald Krisztina,
A HR KOPÓ egyik alapítója

Toborzás-kiválasztás Szűrő-kérdőív minta

Kedves Pályázó!

Köszönjük jelentkezését az ... pozícióra!

Interjúra csak a kérdések megválaszolása esetén tudjuk fogadni. A kérdések között szerepelhet olyan is, amelyre az Ön önéletrajzában is választ találunk. Ennek ellenére legyen kedves segíteni nekünk azzal, hogy válaszol minden kérdésre, mert így tudjuk könnyebben és gyorsabban lefolytatni a kiválasztást.

Válaszait harmadik félnek nem adjuk ki.

Pályázatának elbírálásáról minden esetben tájékoztatjuk!

Visszajelzésünkig szíves türelmét kérjük!

Köszönettel,

...

Kérem, őszintén válaszoljon minden kérdésre, a kérdés jellege nem határozza meg a kiválasztási szempontjainkat, így nem tudhatja, hogy mi lenne az előnyös válasz! 😊

Kérdések:

1. Az Ön neve:
2. Rendelkezik a munkakörhöz kapcsolódó releváns tapasztalattal? Amennyiben igen, akkor kérem, írja le, hogy hány évnyi és milyen típusú tapasztalatokkal rendelkezik!
3. Amennyiben beszél idegen nyelven, kérem, írja le, hogy milyen szinten használja aktívan a nyelvet írásban és szóban!
4. Miért keres állást?

5. Miért jelentkezik hozzánk? Miért szeretne itt dolgozni?
6. Kérem, fejtse ki, hogy Ön szerint hogyan, mivel tudná cégünk működését segíteni!
7. Kérem, fogalmazza meg, hogy legutóbbi munkahelyén mi volt az Ön munkájának, munkakörének **terméke/részterméke**, azaz az **eredmény**, amit folyamatosan előállított!
8. Kérem, fejtse ki, hogyan nőtt feladatai száma, illetve személyes felelőssége az előző munkahelyén a belépéstől számítva a kilépésig vagy mostanáig!
9. Kérem, fejtse ki, mi hasznosat, újat tanult meg előző munkahelyén!
10. Milyen célokkal rendelkezik a karrierjét illetően?
11. Mi a minimum nettó bérigénye?

Szakmai kérdések:

1. Írja le, hogyan végezné el ezt a feladatot: (Ide írj be egy vagy több feladatot, ami a munkakörben előfordul!)
2. Mit szeret és mit nem szeret végezni az itt felsorolt feladatokat illetően és miért? (Ide írd le röviden, hogy milyen feladatokat szánsz a munkavállalónak ebben a feladatkörben!)
3. Kérem, fejtse ki, hogy ... (Ide olyan kérdést írj le, amely a munkakörben releváns, és amelyből fel tudod mérni, hogy rendelkezik-e a jelölt a megfelelő szaktudással! Pl. Hogyan kell egy adott áramkört bekötni? Milyen típusú programozási nyelv szükséges az adott szoftver fejlesztéséhez? Mire kell figyelni a mérleg elkészítésekor? Milyen marketing eszközöket ismer, amely a cégünknek releváns? Milyen szempontok alapján állítja össze az értékesítési stratégiát? Hogyan kell kiszolgálni az ügyfelet egy hitelügyintézési feladat ellátásakor? Milyen lisztkevéreket kell használni a rozsos cipó elkészítéséhez? Stb.)